

**Информационная справка**  
**по результатам внутреннего мониторинга реализации**  
**Целевой модели наставничества в МКОУ Сям-Каксинская ООШ**  
**от 12 октября 2023 года**

Реализация Целевой модели наставничества ведется в целях достижения показателей национального проекта «Образование», регионального проекта «Успех каждого ребенка», а так же мониторинг развития ЦМН на основании и в соответствии с:

- Распоряжением Минпросвещения России от 25.12.2019 г. № Р-145 «Об утверждении методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися»,
- Приказом Министерства образования и науки Удмуртской Республики от 21 июля 2021 года № 1077 «Об утверждении Концепции создания единой системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров Удмуртской Республики»;
- Приказом Министерства образования и науки Удмуртской Республики от 16 февраля 2022 года № 255 «Об организации работы по внедрению Региональной целевой модели наставничества педагогических работников и обучающихся образовательных организаций Удмуртской Республики»,
- Приказом Министерства образования и науки Удмуртской Республики от 8 апреля 2022 года № 581 «Об организации работу по мониторингу Региональной целевой модели наставничества педагогических работников и обучающихся образовательных организаций Удмуртской Республики»,

Начало деятельности по реализации ЦМН в МКОУ Сям-Каксинская ООШ - с 01.09.2022 г., в августе 2022 г. осуществлены подготовительные работы. На данный момент реализованы следующие мероприятия:

**1. Разработана нормативная документация:**

- 1) Положение о целевой модели наставничества (утв. 24.08.22 г. № 86 )
- 2) Положение о внутреннем мониторинге реализации целевой модели наставничества (утв. 07.11.22 г. №143)
- 3) Дорожная карта реализации программы наставничества
- 4) Приказ от 24.08.22 №86 01-02 «О внедрении целевой модели наставничества» в МКОУ Сям-Каксинской ООШ
- 5) Приказ от 24.08.22 № 86 01-02 «Об утверждении положения о системе наставничества в МКОУ Сям-Каксинской ООШ »
- 6) Приказ от 31.08.22. №94 «Об утверждении Программ наставничества на 2022-2023 уч.г.»
- 7) Приказ от 24.08.22 г. № 86 «Об организации наставничества»
- 8) Приказ от 07.11.22 №143 «О проведении внутреннего мониторинга реализации целевой модели наставничества в МКОУ Сям-Каксинская ООШ».

**2. Сформированы пары:**

| Учитель-учитель |                                  |                                   |                                    |                                                                  |
|-----------------|----------------------------------|-----------------------------------|------------------------------------|------------------------------------------------------------------|
|                 | наставляемый                     | должность                         | наставник                          | должность                                                        |
| 1               | Волкова Екатерина<br>Анатольевна | учитель<br>начальных<br>классов   | Новикова Надежда<br>Николаевна     | учитель начальных<br>классов                                     |
| 2               | Петрова Любовь<br>Алексеевна     | Учитель<br>начальных<br>классов   |                                    |                                                                  |
| 3               | Волкова<br>Карина<br>Евгеньевна  | учитель<br>английского<br>языка   | Гаврилова Татьяна<br>Владимировна  | учитель истории,<br>руководитель ШМО<br>учителей<br>предметников |
| 4               | Лаврова<br>Елена<br>Николаевна   | Учитель<br>физической<br>культуры |                                    |                                                                  |
| 5               | Волкова Екатерина<br>Анатольевна | Зам . дир.<br>по ВР               | Пчеловодова Альбина<br>Анатольевна | Зам. дир. по УР                                                  |

**3. Разработана программная документация:**

- 1) Программа наставничества (учитель-учитель) на 2023-2024 уч.г.
- 2) Персонализированная программа наставничества (учитель-учитель)- 3 прогр.

**4. Проведена диагностическая работа и Анкетирование участников программы наставничества**

- 1) Первый этап опроса для мониторинга программы (до начала работы)
- 2) Дополнительные тестирования для оценки личностных результатов участников программы наставничества
- 3) Тест на личностную тревожность

## SWOT-анализ реализации программы наставничества

### Форма «Учитель – учитель»

| Факторы SWOT-анализа | Позитивные                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | Негативные                                                                                                                                            |
|----------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Внутренние</b>    | <b>Сильные стороны</b><br>У 75% участников программы имеется желание изучать что-то новое.<br>У 100 % наставляемых имеется желание посещать методические мероприятия.<br>50 % наставляемых планируют стать наставником в будущем.                                                                                                                                                                                                            | <b>Слабые стороны</b><br>25% участников программы не интересуются новой информацией.<br>Отсутствует регулярная обратная связь наставников с куратором |
| <b>Внешние</b>       | <b>Возможности</b><br>Информационно-методическая поддержка образовательной организации при внедрении программы наставничества со стороны Управления образования в рамках реализации национального проекта «Образование». Организация и проведение разнообразных профессионально-педагогических мероприятий, в которых могут принять участие учителя в рамках программы наставничества со стороны ИРО УР и УО Администрации Алнашского района | <b>Угрозы</b><br>нет.                                                                                                                                 |

**КПК по организация деятельности наставников прошли:** 0 педагогов

**Выполнение мероприятий Дорожной карты реализации ЦМН.**

*Выписка из Дорожной карты (с учетом сроков реализации).*

Начато выполнение мероприятий первых 2 этапов:

| Наименование этапов и мероприятий                                                                                                                                             | Сроки выполнения | Ответственные исполнители         | Выполнение        |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|-----------------------------------|-------------------|
| <b>Этап №1. Подготовка условий для запуска программы наставничества</b><br>1.1.Формирование команды и назначение ответственного (куратора) за внедрение модели наставничества | Август 2022.     | Семенов В.Н.                      | +                 |
| 1.2.Информирование педагогического сообщества образовательной организации о подготовке программы, моделях наставничества                                                      | август 2022      | Семенов В.Н.<br>Пчеловодова А.А.  | +                 |
| 1.3.Информирование родительского сообщества о планируемой реализации программы наставничества                                                                                 | август 2022      | Бакаева Н.В.                      | -+                |
| 1.4.Разработка Положения о программе наставничества, дорожной карты по внедрению модели наставничества, показателей эффективности реализации модели наставничества            |                  | Семенов В.Н.<br>Пчеловодова А.А.. | +                 |
| 1.5.Создание на сайте образовательной организации страницы по освещению внедрения и реализации модели наставничества                                                          |                  | Семенов В.Н.                      | +                 |
| <b>Этап №2. Формирование базы наставников и наставляемых</b><br>2.1.Провести отбор кандидатов в наставники для участия в программе наставничества                             | Ежегодно         | Пчеловодова А.А.                  | +                 |
| 2.2.Провести отбор кандидатов в наставляемые                                                                                                                                  | Ежегодно         | Пчеловодова А.А.<br>Бакаева Н.В.  | +                 |
| Этап №2.Формирование базы наставников и наставляемых<br>2.1.Провести отбор кандидатов в наставники для участия в программе наставничества                                     | Ежегодно         | Пчеловодова А.А.                  | писок наставников |

|                                                                                                                                                                                                                                         |                         |                                  |                                                                               |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------|----------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------|
| 2.2.Провести отбор кандидатов в наставляемые                                                                                                                                                                                            | Ежегодно                | Пчеловодова А.А.<br>Бакаева Н.В. | Список наставляемых                                                           |
| 2.3.Разработка и утверждение системы мотивации наставников в соответствии с механизмами, предусмотренными пунктом 5 методологии (целевой модели) наставничества, утвержденной распоряжением Минпросвещения России от 25.12.2019 № Р-145 | Сентябрь 2023г.         | Семенов В.Н.                     | распорядительные документы                                                    |
| 2.4.Формирование базы наставников и наставляемых                                                                                                                                                                                        | Ежегодно до 15 сентября | Пчеловодова А.А.                 | База данных                                                                   |
| 2.5.Оценка участников-наставляемых по заданным параметрам, необходимым для будущего сравнения и мониторинга влияния программ на всех участников                                                                                         | Сентябрь                | Пчеловодова А.А.                 | Итоги анкетирования                                                           |
| 2.6.Оценка участников-наставников по заданным параметрам, необходимым для будущего сравнения и мониторинга влияния программ на всех участников                                                                                          | Сентябрь                | Пчеловодова А.А.                 | Итоги анкетирования                                                           |
| 2.7.Организация встречи наставников и наставляемых                                                                                                                                                                                      | Сентябрь                | Пчеловодова А.А.                 | отокол встречи                                                                |
| 8.Закрепление пар (групп) распоряжением руководителя образовательной организации                                                                                                                                                        | Сентябрь                | Семенов В.Н.                     | Приказ                                                                        |
| <b>Этап №3.Организация обучения наставников</b><br>3.1.Найти ресурсы для организации обучения наставников                                                                                                                               | Ежегодно                | Пчеловодова А.А.                 | Программы обучения, удостоверения о прохождении КПК                           |
| 3.2.Организовать обучение наставников                                                                                                                                                                                                   | Ежегодно                | Пчеловодова А.А.                 | Программы обучения, удостоверения о прохождении КПК                           |
| <b>Этап №4.Организация работы наставнических пар или групп</b><br>4.1.Выбрать форматы взаимодействия для каждой пары или группы                                                                                                         | Сентябрь                | Пчеловодова А.А.                 | описание форматов взаимодействия                                              |
| 4.2. Проанализировать сильные и слабые стороны участников для постановки цели и задач на конкретные периоды                                                                                                                             | Сентябрь                | Пчеловодова А.А.                 | описание сильных и слабых сторон наставляемых, пользуя методику SWOT - анализ |
| 4.3.Составить индивидуальный план сопровождения наставляемого                                                                                                                                                                           | Сентябрь                | Пчеловодова А.А.                 | Индивидуальный план                                                           |
| 4.4.Организовать сбор обратной связи от наставников, наставляемых и программы наставничества для координации процесса                                                                                                                   | 1 раз в месяц           | Семенов В.Н.                     | Протокол встреч                                                               |

Достижение целевых показателей реализации Программ наставничества в МКОУ Сям-Каксинской ООШ:

Количество утвержденных персонализированных программ наставничества педагогических работников в ОО: 3

Доля педагогов (молодых специалистов) МКОУ Сям-Каксинской ООШ, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого: 4 из 4 (100%)

Доля педагогов ОО, вошедших в программы наставничества в роли наставника от общего числа педагогических работников ОО: 3 из 12 (25%).

Количество предприятий (организаций), вошедших в программы наставничества: 0

Уровень удовлетворенности наставников участием в программах наставничества: 3 из 3 (100%)

Уровень удовлетворенности наставляемых участием в программах наставничества: 100%

Доля детей в возрасте от 10 до 19 лет, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого от общего количества детей ОО: 0 обучающихся ( 0 %)

Доля детей и подростков в возрасте от 15 до 19 лет, вошедших в программы наставничества в роли наставника от общего количества детей и подростков в возрасте от 15 до 19 лет в ОО: 0

В течение ближайшего времени предстоит реализация следующих мероприятий:

- 1) Продолжение Анкетирования наставников и наставляемых,
- 2) Освещение программы наставничества через ресурсы в сети Интернет, сообщества в социальных сетях и т.д.
- 3) Анализ материально-технического обеспечения программы наставничества в организации
- 4) Оценка участников-наставляемых и наставников по заданным параметрам, необходимым для будущего сравнения и мониторинга влияния программ на всех участников, составления пар.
- 5) Разработка и корректировка персонализированных Программ наставничества.
- 6) Проведение внутреннего мониторинга реализации и эффективности программы наставничества
- 7) Проведение оценки качества реализации программ наставничества
- 8) Обучение на КПК в АОУ ДПО УР ИРО по теме: Организация деятельности наставников по сопровождению профессионального становления молодых специалистов.

Справку подготовила: Заместитель директора по УР \_А.А. Пчеловодова